

Woensdag 10 maart 20.00 uur



Astma en **Werk**



Vereniging
Nederland Davos

Webinar Astma & Werk

Met medewerking van:

- **Gerda de Groene**, bedrijfsarts en verbonden aan het Nederlands Centrum voor beroepsziekten en de poli Mens en Arbeid van het AMC
- **Sandra Breeuwsma**, als ervaringsdeskundige
- **Joost Derwig**, klinisch psycholoog verbonden aan het Rijnstate ziekenhuis.



Vereniging
Nederland Davos

Woensdag 10 maart 20.00 uur



Astma en **Werk**



Vereniging
Nederland Davos

Gerda de Groene, bedrijfsarts



**Nederlands Centrum
voor Beroepsziekten**



Vereniging
Nederland Davos

Nederlands Centrum voor Beroepsziekten

Beroepsziekten.nl



Amsterdam UMC
Universitair Medische Centra

Inloggen

Zoeken

Home NCVB Helpdesk Contact

KIZA Kennisplein Infectieziekten en arbeid

Gehoort&Arbeid



Nieuwsarchief SiteMap English site

Hoofdmenu

› Beroepsziekten

Het zes stappenplan voor beroepsziekten

› Melden

Is mijn beroepsziekte gemeld?

Beroepen index met ISCO-08 code

› Registratierichtlijnen

› Factsheets

› Statistiek

› Sectoren: top 10 beroepsziekten

› Publicaties zoeken

Welkom bij het

Nederlands Centrum voor Beroepsziekten

Het NCVB registreert en signaleert beroepsziekten via het nationale melding- en registratiesysteem en meerdere specifieke peilstations.

→ Lees verder



Actuele informatie over COVID-19 en bedrijfsgezondheidszorg is te vinden op de Arbo-inf@cts die met onze collega's van het RIVM worden gepubliceerd. Deze zijn [hier te vinden](#). Per 1 april 2020 is er ook een nieuwe Cas-code voor Corona Virus Ziekte: R605. Vragen over COVID-19 en de bedrijfsgezondheidszorg kunnen worden gesteld via corona@beroepsziekten.nl.

Vanaf 30 april is er een [stappenplan gemaakt met enkele aanvullende vragen](#) voor het melden van COVID-19 als beroepsziekte en om deze meldingen beter kunnen duiden. Ook is het mogelijk om [een groeismelding voor COVID-19 meldingen te doen](#). [lees hiervoor de instructie en gebruik](#)

POLIKLINIEK
MENS EN
ARBEID

SIgNAAL
Nederlands Centrum voor Beroepsziekten

Agenda

04-12-2020

Heijermanslezing: Fysische agentia vrijdag 4 december 2020

01-09-2021



Vereniging
Nederland Davos

Polikliniek Mens en Arbeid

Arbocuratieve zorg

Bedrijfsartsen, medisch specialisten & psychologen, o.a.:

- Huidaandoeningen
- Longaandoeningen
- Gehooraandoeningen
- Aandoeningenbewegingsapparaat
- Neurologische aandoeningen (o.a. ST)

www.mensenarbeid.nl



Vereniging
Nederland Davos



Bedrijfsarts

- Preventie van beroepsziekten en arbeidsgebonden aandoeningen
- Bewaken en bevorderen van de gezondheid van werknemers in relatie tot het werk
- Bewaken en verbeteren van het functioneren en de inzetbaarheid
- Toegankelijk voor mensen in loondienst. Dus niet voor ZZP'ers en studenten.
- Financiering via werkgever.
- Verschil bedrijfsarts <-> arbo-arts: bedrijfsarts heeft specialisatieopleiding van 4 jaar



Wat doen bedrijfsartsen ?

- Spreekuur: - arbeidsomstandigheden (op verzoek cliënt)
- sociaal-medische begeleiding (op verzoek LG)
-> Wet Verbetering Poortwachter
- Keuringen: aanstellingskeuringen, verplicht medische keuringen & preventief medisch onderzoek (PMO)
- Overleg: met werkplek/leidinggevende/directie/HRM/OR
- Samenwerken: met arboprofessionals, arbeidsdeskundigen, verzekeringsartsen, en behandelend artsen



Bedrijf: Risico inventarisatie & evaluatie

Identificatie Arborisico's (voorbeeld Supply Chain)	Afdeling 1	Afdeling 2	Afdeling 3	Afdeling 4	Afdeling 5	Afdeling 6	Afdeling 7	Afdeling 8
Arbeidsmiddelen (gereedschap; trappen, opstapjes, rollend materiaal, etc.)			geel	groen	groen	groen	geel	geel
Arbeidsplaats (gevaarlijke werkomgeving)								
Besloten ruimtes								
Brandveiligheid (werken met open vuur, gevaarlijke stoffen, etc.)								groen
Elektrische veiligheid								rood
Explosiegevaar (stof, oplosmiddelen, etc.)								groen
Machineveiligheid (fysiek / energetisch)			groen				geel	geel
Transportveiligheid			geel	groen	groen	geel	geel	groen
Valgevaar (werken op hoogte)			geel			geel	geel	rood
Beeldschermwerk	geel	groen						
Biologische agentia								
Fysieke belasting (werkhouding, tillen, etc.)	groen	geel	geel	geel	geel	geel	rood	geel
Gevaarlijke stoffen (stof, gascontainers, etc.)			rood	groen	groen	groen	geel	geel
Luchtkwaliteit (-verversing)								
Psychosociale arbeidsbelasting (sociale veiligheid)		geel	groen				geel	
Schadelijk geluid						groen	geel	geel
Straling (lassen)								groen
Thermisch comfort (klimaat: hitte/koude)			groen	groen		groen	geel	
Trillingen (o.a. transportmiddelen en handgereedschap)			geel			groen	geel	groen

Legenda (gevaarsidentificatie):

Hoog:

Midden

Laag:

Zeer laag gevaar of niet van toepassing:

rood

geel

groen

wit



Vereniging
Nederland Davos

Onderwerp RI&E	Beheersmaatregel	Score	Beoordeling	Profiel	Kans	Aktie	Toelichting / opmerking	Verbetermaatregel	Planning
Bijvoorbeeld	(Risicobeheersing)					prior		(plan van aanpak)	
Melding, registratie (bijna)ongevallen	Er is een interne meldings- en registratieprocedure voor ongevallen, gevaarlijke of ongezonde werkomstandigheden, ingrijpende gebeurtenissen of ongewenst gedrag.	4	Onvoldoende	-	1	1	Er is een digitaal meld- en registratiesysteem. De motivatie om te melden is laag: er zijn te weinig <u>PC's</u> en het vertrouwen in de afhandeling en terugkoppeling is laag.	Zet een programma op (thema) om het melden van incidenten te bevorderen en te versterken.	
Beeldschermwerk	Medewerkers beschikken over een ergonomisch ingerichte werkplek en hebben een training gezonde werkhouding gevolgd.	7	Voldoende	L	0	3	De standplaats voor <functie> is goed ingericht. Een verbeterpunt is de toegankelijk in het systeem en de administratieve werkdruk.	Evaluatie automatisering: beschikbare software, toegankelijkheid en bekendheid met de administratieve processen.	
Veiligheids- en gezondheidssignalering	Risicovolle werkplekken en arbeidsmiddelen zijn aangeduid met veiligheidsborden.	8	Goed	L	0	4			
Gebruik PBM	Medewerkers maken gebruik van aan hen uitgereikte PBM.	5	Voldoende	H	1	2	Uit de interviews is naar voren gekomen dat medewerkers de middelen sporadisch gebruiken. Mogelijke oorzaken: onwetendheid (bewustwording), gedrag (lastig) of niet direct bij de hand.	Bevorderen en verstrekken veiligheidscultuur (onderdeel arbobeleid).	



Woensdag 10 maart 20.00 uur



Astma en **Werk**



Vereniging
Nederland Davos

Wat gebeurt er bij een ziekmelding?



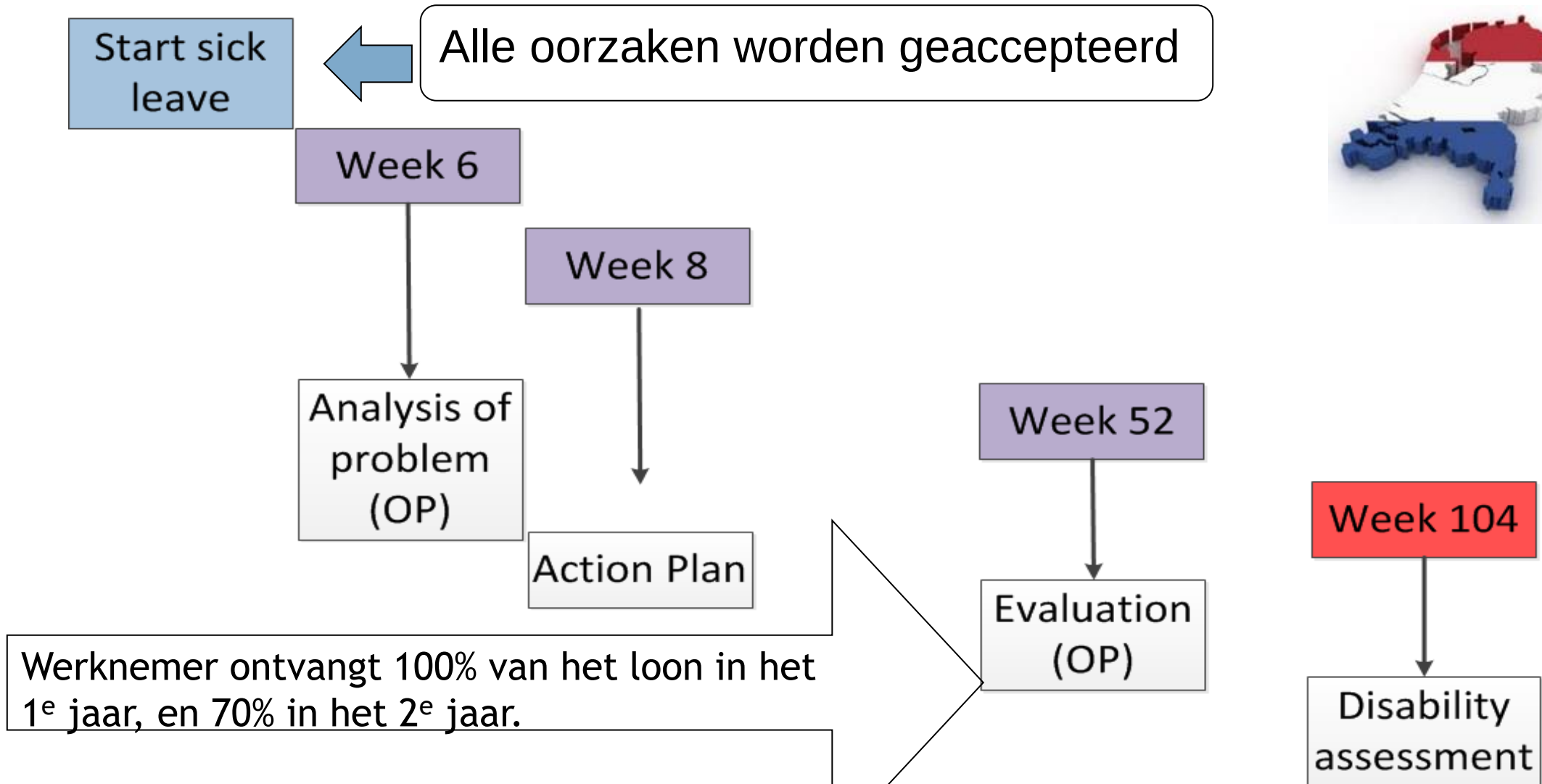
Vereniging
Nederland Davos

Wet Verbetering Poortwachter 2002

- Werknemer en werkgever zijn samen verantwoordelijk voor een duurzame re-integratie gedurende 2 jaar van het verzuim.
- De bedrijfsarts begeleidt en adviseert werknemer en werkgever over de belastbaarheid en re-integratie inspanningen.



Wet verbetering Poortwachter



Wet verbetering poortwachter

- Bedrijfsarts: sociaal medische begeleiding, regelmatig contact; adviseert !
- Termijnen: - 6 weken Probleemanalyse
 - 8 weken Plan van Aanpak
 - 52 weken 1^e jaars evaluatie (arbeidsdeskundige)
 - > 1^e of 2^e spoor (re-integratie bij ander bedrijf)
 - 88 weken brief om WIA aan te vragen, vóór 93^e week !
- Re-integratie: eigen werk; ander werk binnen eigen bedrijf; werk bij ander bedrijf
- Verschil van mening ? : - Second opinion andere bedrijfsarts, of
 - Deskundigenoordeel UWV (evt. vragen verzekeringsarts)
 - Bezwaar aantekenen (bij UWV-beoordeling)



UWV, www.uwv.nl

- UWV : Uitvoeringsorgaan WerknemersVerzekeringen
- WIA : Wet werk en Inkomen naar Arbeidsvermogen
- WGA : Werkhervatting Gedeeltelijk Arbeidsongeschikten
- IVA : Inkomensvoorziening Volledig Arbeidsongeschikten
- Financiële uitkering:
 - Afhankelijk van je percentage % arbeidsongeschiktheid
 - Afhankelijk van je oude loon en je huidige verdienvermogen



Verzekeringsarts & Arbeidsdeskundige

- Verzekeringsarts
 - beoordeelt de (medische) belastbaarheid van de cliënt.
- Arbeidsdeskundige
 - beoordeelt de mogelijkheden voor werk aan de hand van deze belastbaarheid.
- Vaststellen of verzekerde recht heeft op een publieke arbeidsongeschiktheidsregeling (ZW, WIA)



Gesprek met bedrijfsarts / verzekeringsarts

Bereid je goed voor ! Het gaat om uw werk & financiële toekomst !

- Neem kopie mee van je eigen dossier
 - Maak samenvatting: overzicht van belangrijke aandachtspunten
 - Zet je vragen op een rij
 - Maak zelf al een plan hoe je je toekomst ziet m.b.t. werk
 - Neem eventueel iemand mee naar het gesprek
-
- Bedrijfs- en verzekeringsartsen kijken naar beperkingen en mogelijkheden: wat kunt u nog wel ?
 - Participatie maatschappij !



Vragen ?

- Websites en documentatie:
 - www.uwv.nl
 - [Verzekerings- en bedrijfsartsen | UWV | Over UWV](#)
 - [Dit doet een bedrijfsarts | NVAB \(nvab-online.nl\)](#)
 - [Richtlijn Astma en COPD | NVAB \(nvab-online.nl\)](#)
 - [Thema: astma & COPD | NVAB \(nvab-online.nl\)](#)
 - [Helpdesk | Beroepsziekten.nl](#)
- ...
- G.J.deGroene@amsterdamumc.nl
- (Met dank aan F. Schaafsma voor het gebruik van enkele dia's)

Woensdag 10 maart 20.00 uur



Astma en **Werk**



Vereniging
Nederland Davos