



Over ons  De vereniging voor alle mensen met (ernstig) astma!

beleidsplan VND 2021 – 2022

STRATEGISCH KADER EN DOELREALISATIE

Versie 1.1

Inhoud

1.	Inleiding	3
2.	Doel beleidsplan	4
3.	Aanleiding.....	4
4.	Ambitie VND (rationale van het bestaan van VND)	4
4.1.	Missie en Visie	4
4.2.	Doelstellingen.....	5
5.	organisatie VND.....	6
5.1.	Geschiedenis	6
5.2.	Algemene identificatiegegevens	6
5.3.	leden.....	6
5.4.	bestuur	6
5.4.1.	Huidige bestuursleden	7
5.5.	werknemers.....	8
5.5.1.	CAO en salarisregeling.....	8
5.6.	vrijwilligers	8
5.6.1.	Vrijwilligersbeleid	8
5.6.2.	Vrijwilligersdag	8
5.6.3.	werkgroepen	8
5.6.4.	vrijwilligersvergoeding	9
5.7.	keurmerken	9
6.	Doelgroep VND.....	10
7.	Financiële positie.....	12
7.1.	donaties.....	12
7.2.	Fondsenwerving, sponsoring en subsidie mogelijkheden.....	12
8.	samenwerkingspartners	13
9.	Samenvatting strategische keuzes	14
10.	Doelrealisatie.....	15
	Bijlage 1.....	19

1. Inleiding

Sinds 2017 maakten we als patiëntenvereniging een omslag om ons meer te richten op de mens met astma dan alleen de verbondenheid met het Nederlands Astmacentrum te Davos (NAD).

De stip aan de horizon is dan ook onze missie om de belangen te behartigen van mensen met (ernstig) astma gericht op de directe en indirecte gevolgen van deze ziekte.

Dit betekent dat we eind 2020 een extra slag hebben gemaakt op onze richting en strategie om onze doelstellingen te concretiseren en te kunnen behalen. Het bestuur van de VND is bezig geweest met het herschrijven van het strategisch beleid, voor de komende jaren.

Daarbij hebben we, samen met onze vrijwilligers, de volgende vraagstukken beantwoord:

- Hoe kunnen we als VND onze middelen (zowel mankracht als financiële middelen) zo goed mogelijk inzetten om de belangen van álle mensen met (ernstig) astma te behartigen?
- Wat voor een soort vereniging willen wij zijn en waar willen we als vereniging naar toe? Hoe willen we dat de buitenwereld ons ziet?
- Hoe geven we invulling aan onze missie, visie en de doelstellingen?
- Wat zou er beter of anders kunnen, welke nieuwe projecten willen we oppakken?

Als kleinschalige patiëntenvereniging hebben we grote ambities en zijn we gemotiveerd om mooie resultaten te behalen. We houden hierbij wel de optie open om het realiseren van de doelstellingen over een langere periode uit te strijken. We hebben daarom ook een gedeelte opgenomen over 2022. Zodra er een aanvulling nodig is, zullen we een vernieuwde versie van dit beleidsplan publiceren.

Samen met onze vrijwilligers en leden gaan we ervoor.

Nieuwsgierig geworden naar onze doelstellingen en hoe we het gaan realiseren? Je leest het dit beleidsplan.

Frank Weller, voorzitter bestuur VND
Namens het gehele bestuur.



2. Doel beleidsplan

Het beleidsplan heeft een tweeledig doel.

- Ten eerste voor interne afstemming en beleidsvoering. Met behulp van strategisch kader heeft de Vereniging Nederland-Davos (VND) het beleidsplan vastgesteld, waarbij de samenhang en beoogde resultaten van de doelstellingen zichtbaar gemaakt zijn.
- Ten tweede voor de herkenbaarheid van de vereniging naar buiten toe om zichtbaar te maken waar de VND voor staat.

3. Aanleiding

De VND is de oudste patiëntenvereniging van Nederland die zich voorheen richtte op het centrum van tuberculose en het Nederlands longcentrum in Davos (NAD).

In de afgelopen beleidsperiode (sinds eind 2017) is de Vereniging Nederland-Davos zich steeds meer gaan richten op de mens met (ernstig) astma.

Door de snelle ontwikkelingen in de medische wereld rondom diagnose en behandeling van (ernstig) astma is het voor de vereniging belangrijk om de juiste koers/strategie aan te houden, zodat we de belangen van mensen met (ernstig) astma goed kunnen behartigen binnen onze vereniging en daarbuiten. Hiervoor is een strategisch kader van belang om de vereniging te ondersteunen in de gekozen richting en doelen.

4. Ambitie VND (rationale van het bestaan van VND)

Vereniging Nederland-Davos heeft als doel **belangenbehartiging** van **alle** mensen met (ernstig) astma, die beperkingen ondervinden in fysiek, mentaal en/of maatschappelijk gebied ten gevolge van de ziekte.

Wij bieden **kennis en steun** aan alle mensen met (ernstig) astma door:

1. ondersteuning te bieden in het verbeteren van de kwaliteit van leven
2. het maatschappelijk agenderen van knelpunten (in zorg en maatschappij)
3. het zichtbaar maken van de ziekte

De VND is een kleinschalige patiëntenvereniging met grote ambities en een groot hart.

Dit kunnen we waar maken, omdat de VND staat voor de kernwaarden:

- Sterk lotgenotengevoel
- Intimiteit
- Flexibiliteit
- Samen (met leden bereiken we doelen)
- Maatwerk

Deze punten vormen de **authenticiteit** van de vereniging.

4.1. Missie en Visie

Missie:

Het behartigen van de belangen van mensen met (ernstig) astma gericht op de directe en indirecte gevolgen van deze ziekte.

Visie:

Mensen met (ernstig) astma dienen een goede kwaliteit van leven te hebben en een minimale hinder van de aandoening.

4.2. Doelstellingen

De doelstellingen zijn geformuleerd op basis van de volgende **thema's**:

1. toegankelijkheid van informatie voor patiënt (naasten) en zorgverlener
2. faciliteren van toegang tot zorg op maat
3. ondersteuning bij sociaal maatschappelijke consequenties van de aandoening
4. Financiële ondersteuning projecten



De doelstellingen zijn als volgt geformuleerd:

Toegankelijkheid van informatie voor patiënt (naasten) en zorgverlener:

1. De VND verstrekt actuele informatie die betrekking heeft op de longziekte (ernstig) astma en aanverwante ziektebeelden¹ op medisch, maatschappelijk en (psycho) sociaal gebied.

Faciliteren van toegang tot zorg op maat:

2. De VND draagt actief bij aan de ontwikkelingen binnen de astmalongzorg om een optimale behandeling te krijgen voor mensen met (ernstig) astma en vertegenwoordigt namens hen de belangen in de zorgverlening. VND draagt actief bij aan de toegankelijkheid en herkenbaarheid van adequaat zorgaanbod voor iedere astmapatiënt.

Ondersteuning bij sociaalmaatschappelijke consequenties van de aandoening (waaronder steun bij zelfredzaamheid):

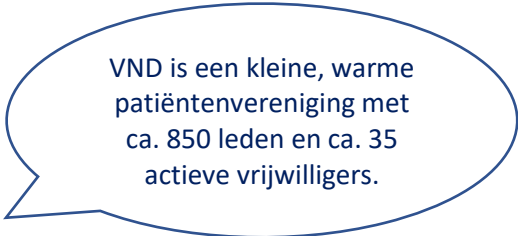
3. De VND ondersteunt mensen met (ernstig) astma in het toepassen en volhouden van (algemene) behandeladviezen van zorgverleners en ondersteunt in het omgaan met de ziekte in het algemeen dagelijks leven (ADL).

Financiële ondersteuning projecten / Overkoepelend (op alle thema's):

4. De VND biedt financiële ondersteuning aan astmagerelateerde projecten en VND levert een financiële bijdrage aan zorg op maat.

Noot: Deze doelstellingen staan op willekeurige volgorde. Dit betekent dat er geen waarde aan is toegekend in aandacht, tijd en financiële middelen.

¹ Aanverwante ziektebeelden zijn: allergie, astma, ABPA, disfunctioneel ademen, hyperventilatie, longontsteking, KNO problematiek bovenste luchtwegen, slaapapneu, etc.



VND is een kleine, warme patiëntenvereniging met ca. 850 leden en ca. 35 actieve vrijwilligers.

5. organisatie VND

De VND is een kleinschalige patiëntenvereniging met betalende leden en actieve vrijwilligers. De vereniging kiest ervoor om een **kleinschalige patiëntenvereniging** te blijven om de kracht van de eigen authenticiteit te kunnen behouden. Hierdoor kunnen we warm betrokken blijven bij al onze leden en kunnen de leden zich gehoord en veilig voelen binnen de VND.

5.1. Geschiedenis

De Vereniging Nederland-Davos (VND) heeft een rijke historie die begint bij de oprichting van de Vereniging tot Behartiging van Minvermogende Nederlandsche Longlijders in 1897. Die vereniging richtte zich op het bekostigen van verblijf en behandeling in Davos van Nederlandse TBC patiënten. In de jaren '50 werd, naast het Sanatorium, astmakliniek Eugenia gebouwd. Door veranderde wet- en regelgeving werd het voor de vereniging onmogelijk de kliniek zelf te exploiteren en vanaf het jaar 2000 werd het Astmacentrum dan ook de verantwoordelijkheid van Nederlandse zorgverleners.

De afgelopen halve eeuw zijn er veel medicamenten toegevoegd aan het keuzepallet van een longarts voor de behandeling van mensen met ernstig astma. De verbetering in behandelmethoden en de verzelfstandiging van het Astmacentrum, maakt dat de rol van de Vereniging Nederland Davos ook is veranderd.

5.2. Algemene identificatiegegevens

Rechtspersoon:	Vereniging Nederland-Davos
Adres:	Leeghwaterstraat 25
Postcode:	2811 DT
Plaats:	Reeuwijk
Telefoonnummer:	0182 - 585390
Email:	vnd@wxs.nl
Website:	www.nederland-davos.nl
Twitter:	@NL_Davos
Facebook:	Vereniging Nederland-Davos
LinkedIn:	Vereniging Nederland-Davos
Handelsregister:	40409618
Statutaire vestiging:	Bodegraven-Reeuwijk

De VND voldoet aan de ANBI en CBF keurmerkeisen.

5.3. leden

De VND heeft ca. 830 leden (peildatum 1 januari 2021) en streeft ernaar dit aantal stabiel te houden om de authenticiteit (hoofdstuk 1) van de vereniging te behouden.

Met dit aantal leden blijven we flexibel inzetbaar met actieve en betrokken leden.

Leden van de vereniging zijn natuurlijke personen en rechtspersonen die als zodanig door het bestuur zijn toegelaten en die hun contributie voldoen.

Leden hebben het hoogste zeggenschap binnen de vereniging. De Algemene Ledenvergadering (ALV) vindt minimaal één keer per jaar plaats. Elk bestuurslid wordt benoemd door de ALV.

5.4. bestuur

Het bestuur is belast met het besturen van de vereniging. Bestuurders worden voor een periode van vier jaar gekozen in de algemene ledenvergadering. Zij zijn tweemaal herkiesbaar en er is een rooster van aftreden. De bestuursleden voeren hun taken uit op vrijwillige basis (volgens de ANBI eisen).

Het bestuur van de vereniging bestaat uit minimaal een voorzitter, penningmeester en secretaris. Voor de diverse bestuurstaken zijn functieprofielen opgesteld (waaronder de kwaliteiten van juridische, financieel, medische en ervaringsdeskundige aard). Elk bestuurslid van het bestuur is verantwoordelijk voor taken die bij de diverse functies zijn benoemd.

Samenstelling van het (huidige) bestuur bestaat qua inhoudelijke kennis uit:

- 2 medisch onderlegde bestuursleden
- 1 persoon met kennis van juridische zaken
- 1 persoon met kennis van financiële zaken
- 1 communicatie specialist

Er zijn altijd 1 à 2 ervaringsdeskundigen in (ernstig) astma als bestuurslid benoemd (dit kan in de hoedanigheid zijn van bovengenoemde samenstelling). Dit om de stem van de mens met (ernstig) astma te borgen binnen het bestuur. Een van deze 2 bestuursleden kent de vrijwilligers binnen de VND goed (of leert deze goed kennen) en is verantwoordelijk voor de aansturing van de vrijwilligers.

5.4.1. Huidige bestuursleden

Bestuursamenstelling per 01.01.2021

Voorzitter	De heer F.R. Weller
Vicevoorzitter	Mevrouw W.S.G. van Dijk- Hoen
Secretaris	De heer B.W. de Graaff
Penningmeester	Mevrouw M.M. Smits
Bestuurslid	Mevrouw E.T.M. de Zaaijer

Bestuurslid

De leden van het bestuur zijn geselecteerd op basis van een profielschets. Leden van het bestuur hebben o.m. algemene bestuurlijke kwaliteiten en ervaring, het vermogen om in teamverband te kunnen en willen werken, integriteit, verantwoordelijkheidsgevoel en een onafhankelijke opstelling, de bereidheid om een bijdrage te leveren aan het versterken van het imago (als belangenhartiger voor alle mensen met ernstig astma) van de VND en zijn maatschappelijk actief.

De leden van het bestuur ontvangen jaarlijks, een vast forfaitair bedrag voor het voorbereiden en bijwonen van vergaderingen, alsmede een vast bedrag voor reiskosten op basis van zes bestuursvergaderingen gedurende het jaar. Het forfaitaire bedrag is gebaseerd op het Besluit vergoedingen adviescolleges en commissies en bedraagt 50% van de op basis van dit besluit vastgestelde vergoeding.

In de statuten is vastgelegd dat het bestuur belast is met het besturen van de vereniging en dat leden van het bestuur gezamenlijk twee aan twee bevoegd zijn om namens de vereniging besluiten te nemen. Een individueel lid van het bestuur kan derhalve niet afzonderlijk beschikken over het vermogen van de Vereniging Nederland – Davos.

De leden van het bestuur worden voor een periode van vier jaar gekozen in de algemene ledenvergadering. Zij zijn tweemaal herkiesbaar en er is een rooster van aftreden.

Leden van de vereniging zijn allen natuurlijke personen en rechtspersonen die als zodanig door het bestuur zijn toegelaten en die hun contributie voldoen.

5.5. werknemers

De VND heeft twee werknemers in dienst, een beleidsmedewerker/bestuursecretaris voor 22 uur/week en een beleidsadviseur/projectleider zorg voor 12 uur/week.

De beleidsadviseur/projectleider zorg is gedetacheerd vanuit het Longfonds.

5.5.1. CAO en salarisregeling

De werknemers van de VND vallen onder het CAO Longfonds. Eveneens wordt de salarisadministratie en de salarisbetaling door het Longfonds gedaan.

5.6. vrijwilligers

Onze unieke kracht: Wij zijn een patiëntenvereniging van, voor en door vrijwilligers. De ervaringsdeskundigen met (ernstig) astma vormen veelal ook de vrijwilligersgroep.

De VND heeft circa 35 vrijwilligers (inclusief het bestuur). De vrijwilligers werken in werkgroepen samen op bepaalde lopende activiteiten of projecten, vaak onder leiding van één van de werknemers of een bestuurslid.

Vrijwilligers, de ervaringsdeskundigen op het gebied van (ernstig) astma, zijn de kern van de vereniging. Met deze expertise en inbreng kan de VND een actieve en levendige vereniging zijn. De vrijwilligers kunnen door het vrijwilligerswerk zich weer meer betrokken voelen bij de maatschappij en zich inzetten voor doelen waar zij zich mee verbonden voelen. Tevens is er door de samenwerking in werkgroepen een grote mate van collegialiteit en steun/support voor elkaar.

5.6.1. Vrijwilligersbeleid

VND gaat in 2021 aan de slag met een **vrijwilligerswijzer**. Dit om de vrijwilligers een handreiking te geven hoe de VND met zijn/haar vrijwilligers omgaat en wat de regels binnen de VND zijn.

Naast de vrijwilligers maakt de VND gebruik van gasten die op onderwerp of voor een korte periode worden toegevoegd aan een team.

De vrijwilligers worden geselecteerd op basis van de talenten en vaardigheden van de vrijwilliger. Er is een aannamebeleid voor nieuwe vrijwilligers.

5.6.2. Vrijwilligersdag

1x Per jaar organiseert de VND een vrijwilligersdag, waarbij het bestuur en de aangesloten vrijwilligers samen vorm geven aan het beleid en de projecten van het komende jaar. Tevens stimuleert deze dag het saamhorigheidsgevoel en versterkt de verbinding en de samenwerking onderling.

5.6.3. werkgroepen

Er zijn binnen de VND verschillende werkgroepen actief. Deze werkgroepen staan in verbinding met een bestuurslid en een VND medewerker. Tevens ondersteunt het bestuurslid en VND medewerker de vrijwilliger daar waar nodig.

Werkgroepen:

- Animatiefilms
- Archief
- BN-er campagne
- Reactie! Magazine

- Reactie! Online
- Social Media (Facebook, Twitter, LinkedIn, Instagram)
- Vlog
- Voorlichting
- Website

Naast deze werkgroepen werken enkele vrijwilligers samen in specifieke (tijdelijke) projecten, zoals deelname aan richtlijnen van beroepsverenigingen om de stem van de patiënt mee te laten wegen in de ontwikkeling van richtlijnen en zorgstandaarden. Samen met de projectleider zorg neemt een vrijwilliger actief deel aan de werkgroep van die specifieke richtlijn. Via PGO support wordt de vrijwilliger ondersteunt door het volgen van een cursus/workshop voor richtlijnontwikkeling.

5.6.4. vrijwilligersvergoeding

De vrijwilligers ontvangen een onkosten- en vrijwilligersvergoeding op basis van de verrichtte activiteiten.

5.7. keurmerken

De VND voldoet aan de keurmerkeisen van de ANBI (Algemeen Nut Beogende Instellingen) en het CBF (toezichthouder goede doelen).



VND zet zich in voor de mens met (ernstig) astma, zowel op het niveau van de individu, de groep als in de maatschappij.

6. Doelgroep VND

In Nederland zijn er ruim 635.000 mensen met astma, 3,6 procent daarvan heeft ernstig astma. We spreken dan over bijna 24.000 mensen met ernstig astma. Zij kampen met een hoge ziektelast en hebben intensieve medische zorg nodig.

Wij richten ons tot mensen **van 6 jaar¹ en ouder (en hun naasten)** die ten gevolge van (ernstig) astma beperkingen ondervinden op fysiek, mentaal en/of maatschappelijk gebied.



Alle mensen met (ernstig) astma staan centraal bij de VND

Op individueel niveau bieden wij advies en lotgenotencontact.

Voor mensen met interesse in onderwerpen gerelateerd aan (ernstig) astma bieden wij actuele informatie op onze website, organiseren wij bijeenkomsten en Webinars en strijden wij voor het oplossen van knelpunten in de zorg.

In de maatschappij zetten wij ons in voor de belangenbehartiging van onze doelgroep richting de landelijke en lokale politiek, zorgverzekeraars en zorgen we dat in richtlijnen van zorgverleners de belangen van de mens met (ernstig) astma wordt meegenomen. Tevens maken we de ernst van de ziektelast en knelpunten in de zorg zichtbaar d.m.v. onder andere de ontwikkeling van factsheets.

Door de focus te leggen op de doelgroep 'alle mensen met (ernstig) astma (vanaf 6 jaar)' kunnen we, mede dankzij de digitale mogelijkheden op het gebied van communicatie, de belangen voor deze doelgroep goed behartigen op medisch, psychosociaal en maatschappelijk gebied tijdens elke levensfase.

Leden:

Onze communicatie is gericht op mensen met (ernstig) astma, met als doel om deze groep te motiveren om lid te worden en te blijven. Ons ledenbestand moet minimaal behouden blijven.

Eenmaal per jaar organiseert de VND een ledendag met een ALV.

Leden ontvangen de online nieuwsbrief en het Reactie! Magazine. Tevens is er een besloten deel op de website voor de leden, waar we Webinars en andere interessante informatie specifiek voor leden gaan aanbieden.

Naam VND:

Voorstel is om de naam te wijzigen in: astmaVereniging Nederland en Davos i.p.v. Vereniging Nederland-Davos.

Door het benoemen van **astmavereniging** onderscheiden we ons van andere patiëntenorganisaties die zich inzetten voor mensen met een longziekte. Met de naam **astmavereniging** komt er een directe relatie met onze doelgroep.

Door het woord **en** maken we duidelijk dat iedereen met (ernstig) astma zich bij ons thuis kan en mag voelen, ongeacht waar diegene zijn of haar zorg ontvangt².

Het logo blijft ongewijzigd. De “berg en de tulp” kunnen blijven. Juist nu we steeds meer op deze wijze in de markt worden herkend, is het goed dat we de uitstraling behouden waar nu op is ingezet.



We zorgen ervoor dat als we de naamsverandering invoeren, deze overal in onze uitingen worden aangepast.

² Voorheen stond de belangenbehartiging gerelateerd aan het Nederlands Astmacentrum te Davos voorop, nu staan álle mensen met (ernstig) astma voorop.

VND heeft een financiële basis door een verbondenheid met de Stichting Fonds Nederlands Sanatorium te Davos.

Voor financiering van projecten zijn extra inkomsten welkom.

7. Financiële positie

De vereniging beschikt over een vaste jaarlijkse stroom van inkomsten (geïndexeerd), dankzij het legaat van de Stichting Fonds Nederlands Sanatorium te Davos.

Dit zorgt voor een sterke financiële basis waar een groot gedeelte van de uitgaven mee bekostigd kunnen worden. Daarnaast bestaat er de mogelijkheid om voor speciale projecten een aparte aanvraag te doen, die goedgekeurd dient te worden door een Commissie van Deskundigen. Daarnaast ontvangt de vereniging nog inkomsten door contributies, donaties en giften.

Vrij recent heeft de vereniging het CBF keurmerk ontvangen, waardoor de mogelijkheden om extra inkomsten te genereren d.m.v. donaties en giften zijn uitgebreid. Met het CBF keurmerk wordt de VND erkend en beschouwd als een betrouwbaar goed doel. Vanuit CBF kunnen wij gebruik maken van de 'geef gerust' campagne.



7.1. donaties


Als mensen onze missie en visie willen ondersteunen dan is er de mogelijkheid om aan de VND te doneren. Dit kan door:

1. een eenmalige donatie via de donatieknop op de website (deze wordt momenteel gerealiseerd).
Bij deze donatieknop is een tekst en een kort filmpje zichtbaar, waarmee aangegeven wordt om welke reden je aan de VND kan geven. Ook laten we hier zien dat we een erkend goed doel zijn (met bv. bovenstaande banner van CBF).
2. Voor een langere donatietermijn kan een donateurschap aangegaan worden.
Voor euro 25,00 per jaar kunnen mensen zich via de website (<https://nederland-davos.nl/donateur-worden/>) aanmelden als donateur van de Vereniging Nederland – Davos.

7.2. Fondsenwerving, sponsoring en subsidie mogelijkheden

Als de mogelijkheid zich voordoet zet de VND fondsenwerving in op projecten waar de eigen financiële middelen niet toereikend voor zijn. De VND kan aanvragen indienen voor subsidies en sponsoring bij derde partijen (zoals ZonMw).

Voor de kerntaken (zoals beheer en administratie van de vereniging, organisatiekosten) van de VND wordt geen fondsenwerving ingezet. Hiervoor voldoet het basisinkomen via de Stichting Fonds Nederlands Sanatorium te Davos en de donaties.



VND heeft een groot samenwerkingsnetwerk zowel in Davos als in Nederland.

8. samenwerkingspartners

De VND heeft een groeiend netwerk met partijen waarmee de samenwerking wordt opgezocht. Voornamelijk met Longfonds en de LAN (Long Alliantie Nederland) is de samenwerking de laatste jaren versterkt. Dit is tot stand gekomen mede door de komst van projectleider zorg, welke zowel voor het Longfonds als de VND werkzaam is.

Door de profilering van de VND en de directe betrokkenheid met het Longfonds en de LAN is de VND meer zichtbaar geworden bij samenwerkende organisaties op het gebied van (ernstig) astma. De VND wordt gevraagd om op belangrijke plekken aan tafel te zitten voor input en advies (denk hierbij aan richtlijnontwikkeling en zorgstandaarden, gesprekken met Zorginstituut Nederland). We staan dicht bij de medische ontwikkelingen waaraan we input kunnen leveren.

Door het behouden van de eigen identiteit en meer betrokken te zijn bij landelijke ontwikkelingen, staat de VND sterker in de belangenbehartiging voor álle mensen met (ernstig) astma. Dit willen we graag verder borgen, zodat de VND een essentiële gesprekspartner is bij het bepalen van landelijk beleid en ontwikkelingen in de astmazorg.

Hier volgt een beknopte lijst van de huidige samenwerkingspartners:

- Longfonds
- LAN
- NVALT,
- NVK (kinderlongartsen)
- Nederlands Astmacentrum Davos (NAD)
- Kenniscentra Complex Chronisch longziekten/kenniscentrum CCL (longrevalidatie) in Nederland; MereM, Beatrixoord, Revant, CIRO, Dekkerswald.
- expertise centra ernstig astma, zoals AMC Amsterdam, Leeuwarden, etc.
- Nederlands centrum voor beroepsziekten
- CAHAG (huisartsen expertise groep op astma en COPD)
- V&VN long (Longverpleegkundigen) en V&VN VS (verpleegkundig specialisten)
- NAPA (Physician Assistants)
- KNGF (fysiotherapie)
- NVvPO (praktijkondersteuners huisartsen)
- KNMP (Apothekers)
- IederIn
- Farmaceuten op gebied van (ernstig) astma
- PGO support
- Bedrijven

9. Samenvatting strategische keuzes

1. De VND wil een **kleinschalige** patiëntenvereniging blijven om de kracht van de authenticiteit te kunnen behouden (zie hoofdstuk 1). Hierdoor kunnen we warm betrokken blijven bij al onze leden en kunnen de leden zich gehoord en veilig voelen binnen de VND.
2. De doelgroep waarvoor de VND zich sterk maakt zijn **alle** mensen met (ernstig) astma (zie hoofdstuk 3). **De mensen met (ernstig) astma staan centraal** Door de focus te leggen op **alle** mensen met (ernstig) astma (vanaf 6 jaar) kunnen we de belangen voor deze doelgroep beter behartigen. Dit is noodzakelijk in deze snel veranderende tijd van medische ontwikkelingen.
3. In verband met de veranderde focus van de vereniging op doelgroep in plaats van behandellocatie is er een voorstel voor een naamswijziging VND (hoofdstuk 3).
Wijzigen van de naam van de vereniging in: **astmaVereniging Nederland en Davos**.
4. We hebben een vast basisinkomen voor onze doelbestedingen, dankzij de Stichting Fonds Nederlands Sanatorium te Davos. Als de mogelijkheid zich voordoet zet de VND fondsenwerving in op projecten waar de eigen financiële middelen niet toereikend voor zijn. (hoofdstuk 4)
5. Door de profilering van de VND en de nauwe samenwerking met Longfonds en de LAN wordt de VND gezien als een essentiële gesprekspartner in de astmazorg. Deze ontwikkeling wil de VND voortzetten. Juist door de eigen identiteit en eigen doelstellingen van de VND kan dit bewerkstelligd worden. (hoofdstuk 5)



10. Doelrealisatie

Voor de doelrealisatie zijn strategieën vastgelegd en de beoogde resultaten zijn beschreven in onderstaand schema.

Doelstelling 1 Toegankelijkheid van informatie	Doelstelling 2 Toegang bieden tot zorg op maat	Doelstelling 3 Ondersteuning bij sociaal-maatschappelijke consequenties van de aandoening (waaronder steun bij zelfredzaamheid)	Doelstelling 4 Het bieden van financiële ondersteuning aan projecten en het leveren van een financiële bijdrage aan zorg op maat.
Strategie (geprioriteerd)			
<ul style="list-style-type: none"> ✓ De VND-informatiedragers* (zowel in print als digitaal) zijn up to date en bevat alle relevante facetten en informatie voor mensen met (ernstig) astma. ✓ Social mediakanalen van de VND worden optimaal benut. De kanalen zijn: Facebook, LinkedIn, Instagram en Twitter wordt continu ingezet om achterban te informeren. ✓ Inzet van VND-voorlichtingsteam. ✓ Urgentie longziekten uitdragen in BN-er campagne en i.s.m. Vrij Ademen Akkoord, waardoor VND meer zichtbaarheid krijgt bij algemeen publiek en stakeholders. ✓ Waar nodig wordt doorverwezen naar andere instanties en organisaties voor de juiste en actuele informatie (inhalatorgebruik.nl, thuisarts.nl, longfonds.nl, lederln.nl, etc. etc.). <p><i>VND-Informatiedragers*</i> <i>Print/digitaal</i></p> <ul style="list-style-type: none"> - <i>Reactie! Magazine 2x per jaar</i> - <i>Website</i> 	<ul style="list-style-type: none"> ✓ VND haalt voor alle relevante zorgactiviteiten de mening op van de mensen met (ernstig) astma en brengt dit in bij interne en externe activiteiten: VND vertegenwoordigt de stem van mensen met (ernstig) astma. ✓ VND blijft zich hard maken voor de toegankelijkheid van het NAD voor mensen met ernstig astma. ✓ VND laat aan mensen met ernstig astma zien wat klinische longrevalidatie kan betekenen voor vermindering van de ziektelast en verbetering van kwaliteit van leven. ✓ VND beslist landelijk mee met astma zorgverleners over adequate behandelingstrajecten door oa. deelname aan werkgroepen binnen de longzorg als ervaringsdeskundige/belangenbehartiger. (bv inrichten landelijke zorgpaden, zorgstandaarden, richtlijnen.) ✓ VND gaat het dialoog aan met zorgaanbieders om de logistiek tot juiste astmazorg op juiste moment te verbeteren (VND levert samen met zorgaanbieders een bijdrage aan verbeteren van de toegankelijkheid). ✓ Lobby voor goede astmazorg in 1^e -2 en 3^e lijn samen met LAN en Longfonds. 	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Ondersteuning bij sociaal maatschappelijke consequenties (hobby, sport, school, opleiding, werk). Dit wordt als onderwerp in activiteiten onder doelstelling 1 en 2 meegenomen. ✓ Ernstig astma is meer dan alleen afgekeurd zijn, we laten zien wat er nog meer mogelijk is. Er is meer dan alleen nemen van puffjes en pilletjes. ✓ We willen meer mensen met (ernstig) astma bereiken. Het sociale aspect is heel belangrijk. VND heeft hier aandacht voor. ✓ Lotgenotencontact voor mensen met (ernstig) astma via bijeenkomsten en online meetings. Buddy contact stimuleren. ✓ Zo breed mogelijk verspreiden/delen van onze voorlichtings- en informatiematerialen. ✓ Vergroten samenwerking met andere patiëntenbelangen verenigingen en stichtingen. 	<ul style="list-style-type: none"> ✓ VND behoudt het CBF keurmerk als erkenning voor het zichtbaar maken dat VND een betrouwbaar en goed doel is om aan te geven. ✓ Alles wat VND zelf initieert en opzet heeft financiële consequenties. ✓ Het bestuur beslist welke binnengekomen externe verzoeken voor een financiële bijdrage in aanmerkingen komen.

<ul style="list-style-type: none"> - YouTube (waaronder animatiefilmpjes, Vlogs, Webinars) <p>Toekomst</p> <ul style="list-style-type: none"> - VND-folder - Folder ernstig astma 	<p>✓ VND stimuleert het gebruik van uniforme proms en prems (zoals de CaReQoL astma) om de kwaliteit van de astmazorg (per instelling en behandeling) te borgen.</p> <p>VND werkt op bovengenoemde punten samen met relevante partijen³ in het longenveld.</p>		
Resultaten 2021			
Lopende initiatieven			
<ul style="list-style-type: none"> ○ VND heeft minimaal 3 Webinars georganiseerd met actuele onderwerpen voor mensen met astma. Het bereik is minimaal 100 deelnemers per webinar. ○ VND de website geactualiseerd en vernieuwd op inhoud. ○ VND heeft in totaal minimaal 6 animatiefilmpjes beschikbaar met relevante onderwerpen in dagelijkse omgang (ernstig) astma. Deze animatiefilmpjes worden minimaal 100 mensen per film bekeken (clicks) en door minimaal 2 andere organisaties gedeeld. ○ VND sluit aan bij de campagne van het Vrij Ademen Akkoord (VAA). VND levert ambassadeurs voor deze campagne/ VND bekijkt de optie of de BN-er campagne 	<ul style="list-style-type: none"> ○ VND en LAN bieden tools aan voor betere (h)erkenning van ongecontroleerd astma. In eerste helft 2021 is de astmatest online op website VND en Longfonds. In tweede helft van 2021 zijn hierbij praatkaarten voor zorgverlener en patiënt ontwikkeld en beschikbaar. ○ De VND voert een actieve lobby onder belangrijke zorginhoudelijke stakeholders voor erkenning van VND als astma patiëntenvereniging. ○ VND neemt deel aan relevante richtlijn of zorgstandaard van zorgverleners: minimaal 1 per 2 jaar. Voor 2021: mogelijk NVALT richtlijn astma aanval. ○ Knelpunt fysio & astma aanjagen via door VND geïnitieerde multidisciplinaire werkgroep. Met werkgroep aanhaken bij Zinnige Zorg astma, niet-medicamenteuze behandeling. 	<ul style="list-style-type: none"> ○ VND maakt gedurende het gehele jaar hindernissen (en oplossingen) in ADL met (ernstig) astma zichtbaar in diverse uitingen, zoals in BN-er campagne, VLOGS, animatiefilms, Webinars, het delen van quotes, persoonlijke verhalen in nieuwsbrief. ○ VND biedt op verzoek steun en hulp aan hulpvragen vanuit de leden. ○ VND werkt met minimaal 2 belangenverenigingen samen op relevante onderwerpen op het gebied van maatschappelijke ondersteuning (IederIn, zorgeloos naar school, etc.) ○ VND verwijst naar de juiste instanties en 	<ul style="list-style-type: none"> ○ De doneerknop op VND website is actief. ○ FB Verjaardag inzamelingsactie tool voor Facebook is mogelijk.

³ Longfonds, LAN, NVALT, V&VN, KNGF, NHG/LHV, CAHAG, NVK, NVvPO, KNMP, IederIn, zorgverzekeraars, Zorginstituut Nederland

<p>een plek kan krijgen binnen het VAA.</p> <ul style="list-style-type: none"> ○ VND neemt deel aan werkgroep van de 'Attack Asthma Innovation Round Table' om internationaal correcte en toegankelijke informatie aan patiënten te laten verstrekken vanuit de zorgverlener. 		<p>websites voor ondersteuning in bijvoorbeeld zorgverzekering, mantelzorg, Wajong-uitkering, klachten meldpunten, medicatiewissel. VND heeft minimaal 10 keer per jaar doorverwezen naar informatieve websites en positieve feedback ontvangen over deze doorverwijzing.</p>	
<p>Nieuwe initiatieven</p>			
<ul style="list-style-type: none"> ○ We zijn erg actief op Social Media. VND is altijd op zoek naar nieuwe wegen om mensen met astma een gezicht te geven. 	<ul style="list-style-type: none"> ○ VND denkt actief mee als belangenbehartiger op minimaal 4 actuele vraagstukken en probleemstellingen in de astmazorg (zoals behouden en optimaliseren toegankelijkheid astmazorg in 1^e lijn). ○ Ook in 2022 is het NAD toegankelijk voor mensen met ernstig astma. Deze zorg wordt vergoed vanuit de basisverzekering. 		<ul style="list-style-type: none"> ○ Fondsenwervingsplan is uitwerkt en wordt in 2022 uitgerold. ○ VND heeft een beslisboom opgesteld om te beoordelen welke externe projecten impactvol zijn en waaraan VND een financiële bijdrage wil en kan leveren.
<p>Resultaten 2022</p>			
<p>Nieuwe initiatieven</p>			
<ul style="list-style-type: none"> • VND heeft een informatiefolder over ernstig astma (in print en digitaal) beschikbaar. • VND heeft een informatiefolder over de VND (in print en digitaal) beschikbaar. 	<ul style="list-style-type: none"> • Met de NVALT werkgroep astma & allergie is een samenwerking opgezet om adequate behandelingstrajecten en zorgnetwerken samen te versterken. • Met uniforme proms en prems (zoals CaReQoL) is bereikt dat de kwaliteit van de geleverde astmazorg verbeterd en patiëntervaring is hierdoor meer 	<ul style="list-style-type: none"> • Project Buddy wordt herzien en nieuw plan van aanpak voor opgesteld (bv. besloten facebook groep?) 	

<ul style="list-style-type: none"> • Meer partijen weten het VND YouTube kanaal te vinden en de partijen willen de aangeboden filmpjes delen via andere platformen. • Minimaal 15 partijen hebben de VND informatiedragers op hun website gedeeld. • Het VND Magazine Reactie! Is bij alle behandelcentra ernstig astma en de longrevalidatiecentra in NL beschikbaar op de leestafel in de wachtruimte. VND heeft minimaal 10 nummers aan hen toegestuurd. 	<p>inzichtelijk (evt. per instelling en behandeling).</p> <ul style="list-style-type: none"> • Er is een implementatieplan opgesteld voor de CaReQoL astma samen met geïnteresseerde zorginstellingen. 		
--	---	--	--

Bijlage 1.

VND is een kleine, warme patiëntenvereniging met ca. 850 leden en ca. 35 actieve vrijwilligers.

Missie: Het behartigen van de belangen van mensen met (ernstig) astma gericht op de directe en indirecte gevolgen van deze ziekte.
Visie: Mensen met (ernstig) astma dienen een goede kwaliteit van leven te hebben en een minimale hinder van de aandoening.

VND gaat heten astmaVereniging Nederland en Davos.

VND heeft een financiële basis door een verbondenheid met de Stichting Fonds Nederlands Sanatorium te Davos.

VND heeft een groot samenwerkingsnetwerk zowel in Davos als in Nederland.



Alle mensen met (ernstig) astma staan centraal bij de VND.

Dit bereiken we door:

1. De VND verstrekt aan geïnteresseerden actuele informatie die betrekking heeft op de longziekte (ernstig) astma en aanverwante ziektebeelden¹ op medisch, maatschappelijk en (psycho-) sociaal gebied.
2. De VND draagt actief bij aan de ontwikkelingen binnen de (ernstig) astmalongzorg om een optimale behandeling te krijgen voor mensen met (ernstig) astma en vertegenwoordigt namens hen de belangen in de zorgverlening. Daarbij draagt VND actief bij aan de toegankelijkheid en herkenbaarheid van adequaat zorgaanbod voor iedere astmapatiënt.
3. De VND ondersteunt mensen met (ernstig) astma in het toepassen en volhouden van (algemene) behandeladviezen van zorgverleners en ondersteunt in het omgaan met de ziekte in het algemeen dagelijks leven (ADL).
4. Financiële ondersteuning te bieden aan astmagerelateerde projecten en financiële bijdrage te leveren aan zorg op maat.